

CODICE ETICO

Costituente parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo
ai sensi del d.lgs. n. 231/2001

Investi-Re 24/7 srl
Via dei Mille, 16 - 80131 Napoli
REA: 1092666
Capitale sociale 2.000.000,00

info@investi-re247.it
investi-re247@pec.it

investi-re247.it

1.- Il Codice Etico di Investi-Re 24/7 S.r.l.	2
1.2 - Entrata in vigore e diffusione	2
1.3 - Destinatari	2
1.4 - Diffusione e sistema sanzionatorio	3
2. Principi Generali	3
2.1 - Parità di trattamento e non discriminazione	3
2.2 - Conflitti di interesse	4
2.3 - Concorrenza leale	4
2.4 - Trasparenza e completezza delle informazioni	4
2.5 - Tutela dell'ambiente	5
3. – Rapporti con colleghi e dipendenti	5
3.1 - Valore delle risorse umane	5
3.2 - Rispetto delle procedure aziendali e delle istruzioni dei superiori	7
3.3 - Salute e sicurezza	7
4. - Gestione delle informazioni	7
4.1. - Riservatezza	7
4.2. - Informazioni confidenziali e rilevanti	8
5. - Comportamento negli affari	8
5.1. - Etica nella conduzione degli affari	8
5.2. - Prevenzione della corruzione	9
5.3. - Prevenzione e contrasto al riciclaggio	9
6. - Rapporti con i clienti, fornitori e la Pubblica Amministrazione	9
6.1. - Rapporti con i clienti	9
6.2. - Rapporti con i concorrenti	10
6.3. - Rapporti con i fornitori	10
6.4. - Rapporti con autorità e istituzioni pubbliche	11
7. - Comportamento nell'ambito della Società	11
7.1. - Correttezza contabile	11
7.2. - Regali e benefici	12
7.3. - Tutela dei beni aziendali	12
7.4. - Utilizzo dei sistemi informatici	12
8. - Disposizioni di attuazione e finali	13

1.- Il Codice Etico di Investi-Re 24/7 S.r.l.

1.1 - Premessa

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da Investi-RE S.r.l. ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001. Esso raccoglie i principi guida, le direttive e le regole fondamentali di comportamento a cui Investi-Re S.r.l. (di seguito, anche "Investi-Re" o la "Società") ritiene necessario attenersi nello svolgimento delle attività finalizzate al raggiungimento dei propri obiettivi. Il Codice si compone di un insieme di valori e norme, la cui osservanza rappresenta un elemento essenziale e imprescindibile per l'orientamento delle attività aziendali.

I destinatari del Codice Etico sono obbligati a conoscerne e rispettarne i principi e ad allinearsi alle regole comportamentali in esso contenute. La conoscenza e l'adeguamento alle disposizioni del Codice costituiscono, inoltre, un requisito essenziale per l'instaurazione e il mantenimento di rapporti di collaborazione con terzi, nei confronti dei quali Investi-Re si impegna a diffonderne i contenuti.

Il Codice Etico prevale su eventuali disposizioni interne o procedure aziendali che risultino in contrasto con i suoi principi.

1.2 - Entrata in vigore e diffusione

Il Codice Etico è approvato dall'Assemblea dei Soci di Investi-Re S.r.l., che ha il compito di verificarne la corretta e completa applicazione e di prendere ogni decisione relativa alla sua diffusione e attuazione. Il Codice è consultabile in forma cartacea e digitale sul sito web aziendale: www.investire247.it.

1.3 - Destinatari

Il presente documento si applica a tutti coloro che, per motivi di lavoro o per relazioni commerciali, entrano nella sfera di interessi di Investi-Re. Più precisamente, i destinatari includono:

- membri del Consiglio di Amministrazione;
- dipendenti;
- dirigenti;
- collaboratori;

- clienti;
- fornitori di beni e servizi, sia continuativi che occasionali;
- chiunque, per qualsiasi ragione o attività, operi nell'interesse, in nome e per conto della Società.

1.4 - Diffusione e sistema sanzionatorio

La Società assicura un programma adeguato di formazione e sensibilizzazione continua riguardo alle tematiche inerenti il Codice Etico e la sua corretta osservanza.

Investi-Re S.r.l., attraverso i suoi organi sociali, si impegna a diffondere, verificare e monitorare il presente Codice Etico, oltre a garantire l'applicazione delle sanzioni previste in caso di mancata conformità ai suoi contenuti. Le sanzioni sono stabilite dal sistema disciplinare adottato dalla Società in conformità con il Modello organizzativo di gestione e controllo ex D.Lgs. n. 231/2001, di cui il presente Codice Etico è parte integrante, nonché in ottemperanza a quanto previsto dallo Statuto dei Lavoratori e dal CCNL applicato in azienda.

2. - Principi Generali

2.1 - Parità di trattamento e non discriminazione

Nelle decisioni che influenzano le relazioni con tutti gli stakeholder, Investi-Re promuove il principio di pari opportunità e non ammette alcuna forma di discriminazione basata su età, sesso, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche, orientamento sessuale o credenze religiose.

Investi-Re S.r.l. vieta ogni tipo di molestia, in qualunque forma e luogo essa si manifesti, nelle relazioni di lavoro tra dipendenti, collaboratori e consulenti. Qualsiasi violazione di tali principi sarà perseguita con le azioni legali più appropriate.

2.2 - Conflitti di interesse

Investi-Re S.r.l. adotta e mantiene una politica efficace di gestione per prevenire conflitti di interesse nei rapporti con clienti e fornitori, garantendo trasparenza e completezza delle informazioni sulla natura, fonte ed estensione di tali situazioni.

Per conflitto di interesse si intende qualsiasi situazione in cui un individuo persegue un interesse diverso da quello di Investi-Re, traendo vantaggio personale da opportunità economiche della Società, o nel caso in cui rappresentanti di clienti o fornitori agiscano in conflitto con i doveri fiduciari nei loro rapporti con la Società.

In generale, è necessario evitare situazioni in cui l'attività aziendale possa essere influenzata da interessi personali o familiari. Eventuali conflitti di interesse devono essere chiaramente comunicati e gestiti in conformità alle norme di legge.

2.3 - Concorrenza leale

Investi-Re S.r.l. riconosce la concorrenza leale come condizione imprescindibile per lo sviluppo e il mantenimento della propria presenza sui mercati. La Società si confronta con i propri concorrenti sulla base della qualità e trasparenza dei servizi offerti, evitando qualsiasi comportamento o accordo che limiti la concorrenza, come la formazione di cartelli o la suddivisione dei mercati.

Tangenti e accordi collusivi non sono mai accettabili come strumenti per ottenere successi commerciali.

2.4 - Trasparenza e completezza delle informazioni

Investi-Re S.r.l. si impegna a fornire informazioni veritiere, complete, trasparenti e comprensibili, in modo da consentire ai destinatari di prendere decisioni consapevoli. Le evidenze finanziarie, contabili e gestionali, nonché qualsiasi altra comunicazione, devono rispettare criteri di veridicità, completezza e accuratezza.

La Società fonda la propria attività su valori quali affidabilità, onestà, credibilità e integrità. È essenziale garantire una gestione trasparente e fedele delle operazioni commerciali, sia verso i dipendenti, che verso clienti, partner commerciali, opinione pubblica e istituzioni pubbliche.

2.5 - Tutela dell'ambiente

La tutela dell'ambiente e del clima, così come l'efficienza nell'uso delle risorse, sono tra gli obiettivi prioritari di Investi-Re. Nell'esercizio delle proprie attività, la Società si impegna a minimizzare l'impatto ambientale e climatico, promuovendo la sostenibilità e l'efficienza.

3. – Rapporti con colleghi e dipendenti

3.1 - Valore delle risorse umane

a) Principi generali

I dipendenti e i collaboratori di Investi-Re S.r.l. sono considerati un fattore indispensabile per il successo dell'azienda. Per questo motivo, la Società tutela e promuove il valore delle risorse umane, con l'obiettivo di migliorare e accrescere il patrimonio di competenze e la competitività individuale di ciascun collaboratore.

Investi-Re S.r.l. orienta la propria politica del personale verso lo sviluppo professionale e il potenziamento delle capacità lavorative dei dipendenti, riconoscendo tali valori come elementi determinanti per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

b) Non discriminazione

La Società offre a tutti i lavoratori pari opportunità, assicurando un trattamento equo basato su criteri di merito, senza alcuna forma di discriminazione. Investi-Re si impegna a garantire condizioni di lavoro che rispettino l'integrità psicofisica e la dignità morale dei lavoratori, evitando illeciti condizionamenti o disagi.

c) Rifiuto del lavoro coatto e irregolare

Investi-Re S.r.l. condanna ogni forma di lavoro coatto o sfruttamento del lavoro minorile, non tollerando violazioni dei diritti umani. La Società rispetta rigorosamente le normative nazionali, le Convenzioni Internazionali e le leggi applicabili, e si impegna a non instaurare rapporti con soggetti che impiegano lavoratori privi di regolare permesso di soggiorno o in condizione di irregolarità. Investi-Re rifiuta inoltre qualsiasi attività atta a favorire l'ingresso illecito di persone clandestine in Italia.

d) Diritto all'equa retribuzione

Investi-Re riconosce a tutti i dipendenti il diritto a una retribuzione equa, proporzionata alla qualità e quantità del lavoro prestato.

e) Rispetto della dignità

La Società richiede a tutti i dipendenti di collaborare per mantenere un ambiente di lavoro fondato sul reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno. La Direzione del personale interviene con fermezza per prevenire e sanzionare atteggiamenti offensivi o diffamatori.

È responsabilità di ogni dipendente evitare comportamenti che possano offendere la sensibilità altrui. A tale scopo, è vietato prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti, così come consumare o cedere tali sostanze durante l'orario di lavoro. Tali comportamenti costituiscono un illecito che può avere conseguenze sia civili che penali.

f) Ambiente di lavoro

Investi-Re S.r.l. si impegna a garantire un ambiente di lavoro che incoraggi l'eccellenza individuale e di squadra, e che permetta alla Società di raggiungere elevati standard di qualità ed efficienza. La Società promuove un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti, con particolare attenzione alla prevenzione di incidenti che possano avere ripercussioni negative sulle persone.

Gli ambienti di lavoro rispettano le condizioni necessarie di luminosità, spaziosità, insonorizzazione ed ergonomia, oltre a conformarsi alla normativa in materia di sicurezza e igiene. La Società tutela l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti, assicurando condizioni di lavoro dignitose e ambienti sicuri e salubri.

g) Prevenzione dei conflitti di interesse

Il personale di Investi-Re S.r.l. è tenuto a prestare il proprio servizio con diligenza, competenza e lealtà, astenendosi dal promuovere o partecipare a iniziative che possano determinare un conflitto di interessi, sia per conto proprio che di terzi. Qualora si verifichi una situazione di potenziale conflitto di interessi, il dipendente è obbligato a informare immediatamente il proprio responsabile diretto.

I dipendenti devono considerare prioritari gli interessi della Società, evitando qualsiasi azione che possa arrecare danno o svantaggio a Investi-Re.

3.2 - Rispetto delle procedure aziendali e delle istruzioni dei superiori

Ogni dipendente è tenuto a promuovere la dignità e il rispetto reciproco nell'ambito lavorativo, svolgendo i propri compiti con onestà, buon senso e conformità alle politiche aziendali e alle direttive impartite dalla Società.

I lavoratori devono rispettare le istruzioni ricevute dai propri superiori in merito all'utilizzo delle attrezzature e dei dispositivi di sicurezza necessari all'esecuzione delle operazioni lavorative. Inoltre, devono partecipare attivamente ai programmi di formazione e alle iniziative promosse dall'azienda in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

3.3 - Salute e sicurezza

Investi-Re S.r.l. si impegna a garantire la salute e la sicurezza dei propri lavoratori, adottando specifici protocolli e procedure aziendali in conformità alla normativa vigente. La Società promuove la cultura della sicurezza sul lavoro attraverso programmi di formazione e informazione destinati al personale.

L'organo amministrativo, i dipendenti e i collaboratori sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché di quanto previsto dal presente Codice Etico.

4. - Gestione delle informazioni

4.1. - Riservatezza

Investi-Re assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso. L'organo amministrativo, i dipendenti e i collaboratori sono tenuti a utilizzare i dati esclusivamente per finalità connesse all'esercizio delle rispettive mansioni, osservando le misure di sicurezza adottate. I destinatari del Codice Etico si impegnano a non divulgare informazioni sensibili o appartenenti al patrimonio aziendale e a gestire i dati riservati in modo responsabile, proteggendoli dall'accesso di terzi non autorizzati. La Società raccoglie ed elabora dati personali solo quando strettamente necessario o richiesto dalla legge per adempiere ai relativi incarichi. Senza il consenso esplicito della persona interessata, ove consentito dalla normativa vigente, i dati personali non possono essere rilevati o elaborati. Inoltre, la Società si astiene

dal ricercare informazioni riservate, salvo esplicita autorizzazione dell'avente diritto e nel rispetto delle normative vigenti.

4.2. - Informazioni confidenziali e rilevanti

Chiunque collabori, anche in maniera occasionale, con Investi-Re è tenuto a proteggere i dati e le informazioni aziendali non divulgate esternamente. Tutti gli atti e i materiali contenenti informazioni confidenziali non possono essere divulgati, copiati o scaricati dalla rete aziendale senza l'autorizzazione esplicita dell'organo di vertice aziendale. Le informazioni "rilevanti" comprendono tutte le notizie di natura tecnica, commerciale o finanziaria non conosciute all'esterno della Società, e il loro utilizzo per scopi estranei all'attività aziendale o per ottenere vantaggi personali è severamente vietato. È altresì proibito divulgare anticipatamente rispetto agli organi societari competenti e autorizzati informazioni relative a fusioni, acquisizioni, variazioni significative nel personale dirigenziale, o vicende giudiziarie che coinvolgono la Società e i suoi dipendenti.

5. - Comportamento negli affari

5.1. - Etica nella conduzione degli affari

a) Diligenza e accuratezza nell'esecuzione dei compiti e dei contratti

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo i termini concordati tra le parti. Investi-Re si impegna a non sfruttare condizioni di ignoranza o incapacità delle proprie controparti, siano esse interne o esterne alla Società.

b) Correttezza ed equità nella gestione e negoziazione dei contratti

È essenziale evitare che, nei rapporti in essere, i rappresentanti di Investi-Re approfittino di eventuali lacune contrattuali o circostanze impreviste per negoziare vantaggi unilaterali, sfruttando eventuali posizioni di dipendenza o debolezza della controparte.

c) Concorrenza leale

Investi-Re si impegna a tutelare il principio di concorrenza leale, astenendosi da pratiche collusive, predatorie o di abuso di posizione dominante. La Società promuove il rispetto della normativa vigente in materia di concorrenza in tutti i luoghi in cui opera.

5.2. - Prevenzione della corruzione

La Società vieta qualsiasi azione che possa promuovere o favorire i propri interessi violando l'imparzialità e l'autonomia di giudizio di terzi. Investi-Re si impegna ad adottare tutte le misure necessarie per prevenire fenomeni di corruzione e altre condotte contrarie alle disposizioni del d.lgs. n. 231/2001. Non è consentito accettare o offrire denaro o regali per ottenere vantaggi diretti o indiretti per la Società, se non entro i limiti dei consueti gesti di cortesia e ospitalità, in occasione di particolari ricorrenze.

5.3. - Prevenzione e contrasto al riciclaggio

Investi-RE rispetta rigorosamente le normative in materia di prevenzione e contrasto del riciclaggio di denaro. I destinatari del Codice Etico devono evitare qualsiasi comportamento che possa configurarsi come riciclaggio di denaro, utilizzazione o occultamento di fondi di provenienza illecita. La Società adotta procedure interne per monitorare, controllare e segnalare eventuali operazioni sospette alle autorità competenti, e vieta qualsiasi comportamento che possa essere legato a reati transnazionali, quali associazione mafiosa, riciclaggio o finanziamento illecito.

6. - Rapporti con i clienti, fornitori e la Pubblica Amministrazione

6.1. - Rapporti con i clienti

a) Orientamento al cliente

Tutte le attività svolte dalla Società sono pianificate per garantire il pieno rispetto e, ove possibile, il superamento delle aspettative dei clienti e delle altre parti interessate. Onestà e affidabilità morale sono fondamentali per instaurare relazioni solide e durature con i clienti.

b) Termini e condizioni contrattuali

Qualsiasi modifica ai termini contrattuali standard richiede l'approvazione formale degli esponenti autorizzati dalla Società, conformemente all'organigramma e alle deleghe in vigore.

c) Informazioni private e confidenziali

Prima di divulgare informazioni di natura privata o confidenziale a un cliente, è necessario

stipulare un accordo di riservatezza specifico, con obbligazioni e restrizioni riguardanti l'uso e la divulgazione delle informazioni. Investi-Re garantisce che il trattamento dei dati personali dei clienti avvenga nel rispetto della normativa vigente e dei principi del presente Codice. La Società garantisce inoltre che i dati e le informazioni siano registrati ed elaborati in modo completo, tempestivo e confidenziale.

d) Pratiche anticoncorrenziali

Durante la partecipazione a procedure competitive, dipendenti e collaboratori devono evitare ogni potenziale violazione delle leggi in materia di antitrust e concorrenza sleale.

6.2. - Rapporti con i concorrenti

La Società vieta categoricamente l'adozione di metodi di concorrenza sleale, così come definiti dalle leggi vigenti. È proibito concludere accordi o intese con concorrenti che abbiano come scopo o effetto la fissazione di prezzi o condizioni di vendita.

Nel corso di interazioni con aziende concorrenti, il personale della Società deve evitare di discutere argomenti come prezzi, termini di offerta, costi, piani di produzione, ricerche di mercato o altre informazioni riservate, se non strettamente pertinenti alla negoziazione specifica.

6.3. - Rapporti con i fornitori

a) Principi generali

La politica di Investi-Re prevede negoziazioni eque e trasparenti con tutti i fornitori. L'obiettivo primario è la soddisfazione dei clienti, nel rispetto delle normative vigenti. La Società si impegna a stabilire accordi di qualità e convenzioni con fornitori in grado di assicurare gli standard qualitativi richiesti, perseguendo relazioni di cooperazione basate su uno scambio reciproco di competenze e informazioni.

b) Criteri di selezione e qualificazione dei fornitori

La selezione e qualificazione dei fornitori si basa su criteri di correttezza ed equità, privilegiando la qualità, l'economicità, l'idoneità tecnico-professionale, il rispetto dell'ambiente e la responsabilità sociale. Ogni contratto di fornitura deve prevedere l'impegno del fornitore a conformarsi ai principi del Codice Etico. È vietata qualsiasi forma di raccomandazione o pressione volta a influenzare la scelta dei fornitori. Oltre agli aspetti

economici, sono valutati anche elementi reputazionali, compresa l'origine geografica e il settore di attività della controparte.

c) Obblighi dei fornitori

I fornitori e le controparti commerciali di Investi-Re devono rispettare le leggi nazionali e internazionali, nonché i principi del presente Codice. Ogni contratto di fornitura include una clausola di risoluzione in caso di mancato rispetto del Modello di organizzazione e gestione e del Codice Etico.

6.4. - Rapporti con autorità e istituzioni pubbliche

Gli impegni e i rapporti con istituzioni pubbliche sono riservati al personale autorizzato. Oltre a rispettare leggi e regolamenti, tali rapporti devono tutelare la reputazione e l'integrità della Società.

Nei rapporti con la Magistratura e le autorità di pubblica sicurezza, la Società garantisce massima correttezza e collaborazione, fornendo informazioni veritiere. Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione sono vietate azioni come:

- proporre opportunità di impiego o commerciali che possano avvantaggiare personalmente dipendenti pubblici;
- offrire o fornire omaggi;
- sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti;
- indurre lo Stato o un ente pubblico in errore per ottenere un profitto illecito a danno di terzi;
- ottenere finanziamenti pubblici in modo fraudolento o utilizzarli impropriamente.

7. - Comportamento nell'ambito della Società

7.1. - Correttezza contabile

Ogni operazione effettuata all'interno della Società deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, rispettando i seguenti principi operativi:

- registrazione: ogni operazione deve essere documentata in uno dei Libri o Registri della Società e riportata, anche se non ha impatti economici o finanziari immediati;
- autorizzazione: le operazioni devono essere autorizzate da chi è responsabile, in base all'organigramma aziendale;
- verificabilità: le operazioni devono essere verificabili dal responsabile gerarchicamente superiore e da organi di controllo interni ed esterni;
- legittimità: tutte le operazioni devono rispettare le leggi, i regolamenti e le procedure interne della Società;
- coerenza: le azioni devono essere indirizzate al progresso economico e morale della Società;
- congruità: ogni operazione deve essere economicamente giustificata e corretta, anche se comporta perdite minori per evitare danni maggiori.

7.2. - Regali e benefici

Investi-Re evita qualsiasi dazione o ricezione di regali che possa essere interpretata come un tentativo di ottenere favori o vantaggi. In particolare, è vietato offrire regali a funzionari pubblici italiani o esteri, o ai loro familiari, che possano compromettere la loro indipendenza di giudizio. Fanno eccezione doni di modico valore interpretabili come semplici atti di cortesia.

7.3. - Tutela dei beni aziendali

I dipendenti sono tenuti a utilizzare e custodire i beni aziendali con diligenza. È vietato svolgere attività lavorativa personale o per conto terzi durante l'orario di lavoro, e l'uso delle risorse aziendali è strettamente limitato alle attività lavorative. L'utilizzo dei macchinari deve essere conforme alle norme aziendali e alle leggi vigenti, in particolare per la sicurezza sul lavoro.

7.4. - Utilizzo dei sistemi informatici

Il personale deve utilizzare le risorse informatiche esclusivamente per scopi lavorativi, rispettando le misure necessarie per garantire la loro integrità. L'uso improprio dei sistemi

informatici, come la ricerca o la diffusione di contenuti illegali o immorali, è severamente vietato. Investi-Re si riserva il diritto di monitorare l'utilizzo di Internet e della posta elettronica in caso di sospetti abusi.

È vietato:

- accedere illegalmente a sistemi informatici o telematici;
- modificare, distruggere o alterare dati o programmi informatici;
- installare apparecchiature per intercettare comunicazioni telematiche;
- diffondere codici o password non autorizzati per accedere a sistemi informatici.

8. - Disposizioni di attuazione e finali

Il presente Codice Etico sarà comunicato a tutto il personale e oggetto di formazione periodica. I principi e i valori etici di Investi-Re saranno diffusi tramite canali istituzionali appropriati. Ogni violazione del Codice deve essere prontamente segnalata all'Organismo di Vigilanza, che garantisce la confidenzialità delle segnalazioni.

Segnalazioni in buona fede non comporteranno conseguenze negative per il segnalante. Le segnalazioni anonime saranno prese in considerazione solo se contengono informazioni sufficienti per un'indagine adeguata. La Società ha istituito un sistema di Whistleblowing conforme alla legge.

La violazione del Codice Etico costituisce illecito disciplinare o contrattuale, e sarà sanzionata proporzionalmente alla gravità della violazione. L'Organismo di Vigilanza monitorerà e proporrà modifiche al Codice, sottoponendole all'approvazione dell'organo amministrativo.